



# Univar Menettelyohje

# Sisällysluettelo

---

## Johdanto

Toimitusjohtajan Tervehdys .....	3
Visionne .....	3
Toimintaamme Ohjaavat Periaatteet .....	3

## Sitoutuminen Vilpittömyyteen

Rehellinen ja Eettinen Toiminta .....	4
Keitä Menettelyohje Velvoittaa? .....	4
Lakien, Säädösten ja Sääntöjen Noudattaminen .....	4
Maailmanlaajuinen Liiketoiminta .....	4
Menettelyohjeen ja Käytäntöjen Noudattaminen .....	4
Avoimuus .....	5
Säännöstenmukaisuuden ja Eettisyyden Alertline-ilmoituspuhelin .....	5
Suojaus Kostotoimenpiteiltä .....	5
Oikeus Raportoida Viranomaisille .....	5

## Keskinäinen Sitoutuminen

Ympäristö, Terveys ja turvallisuus .....	6
Päihteiden Mäyttö .....	6
Väkivalta Työpaikalla .....	6
Syrjintä ja Ahdistelu .....	6

## Sitoutuminen Yhtiöön ja Osakkeenomistajiimme

Eturistiriitojen Välttäminen .....	7
Edustuslahjat ja -Tilaisuudet .....	7
Tilinpäätösraportointi ja Kirjanpito .....	8
Liiketoimien Kirjaaminen .....	8

Univarin Omaisuuden ja Tiedon Suojelu .....	8
Luottamuksellisuus ja Tietosuojat .....	9
Sosiaalinen Media .....	9
Yksityisyys .....	9

## Sitoutuminen Laillisiin Liiketoiminnan Käytäntöihin

Korruption ja Lahjonnan Torjunta .....	10
Kartellien Torjunta ja Reilu Kilpailu .....	10
Sisäpiirikaupat .....	11
Säännösten Noudattaminen Tuonnissa ja Viennissä .....	11
Hallitussopimukset .....	11
Immateriaalioikeudet .....	11

## Sitoutuminen Yhteisöön

Yritysvastuu ja Kestävä Kehitys .....	12
Työehdot .....	12

## Poikkeamiset .....

## Keskeiset Käytännöt .....



## Toimitusjohtajan Tervehdys

Hyvä kollega

Univar on sitoutunut olemaan kemianteollisuuden johtava toimija ja tarjoamaan maailmanluokan jakelupalveluja. Mittaamme menestystämme tulosten lisäksi sen perusteella, miten tulokset saavutamme. Jokainen tekemme ker-  
too, kuinka sitoutuneita olemme menettelemään liiketoiminnassamme eettisesti.

Menettelyohje pukee sanoiksi toimet ja asenteet, joiden haluamme ohjaavan meitä. Se muistuttaa Univaria ohjaavista periaatteista ja keskeisistä arvoista. Meistä jokaisen on otettava henkilökohtaisesti vastuuta meihin kohdistuvien odotuksien sisäistämisestä.

Odotamme jokaisen työntekijän lukevan ja ymmärtävän yrityksemme menettelyohjeen, millä pyrimme varmistamaan, että toimimme meitä ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Tätä asiakirjaa voit käyttää eettisen päätöksenteon apuvälineenä, joka auttaa sinua olemaan hyvänä esimerkkinä muille työntekijöille.

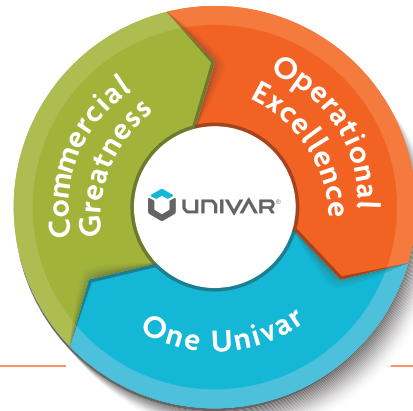
### Jos joudut hankalaan tilanteeseen, kysy rohkeasti neuvoa.

Meille on ylpeydenaihe toimia aina turvallisesti ja vilpittömästi, ja luotamme siihen, että sitoutumisemme näihin menettelytapoihin näkyy sinunkin toiminnassasi.

Ystävällisin terveisin

Sincerely,

Stephen D. Newlin  
Chairman and Chief Executive Officer



### Visiomme

Olla kemianteollisuuden johtava toimija ja maailmanluokan jakelupalveluyritys, jossa parhaat ihmiset haluavat työskennellä kaikkien sidosryhmien hyödyksi.

### Toimintaamme Ohjaavat Periaatteet

- ▶ Arvostamme suhteita, asiakkaiden ja toimittajien kohtelemista pitkäaikaisina kumppaneina sekä toistemme kohtelemista vilpittömästi ja kunnioittavasti.
- ▶ Onnistumme suorituskykymme avulla keskittyen ylivoimaiseen toteutukseen, tuotteiden saatavuuteen, optimoituun logistiikkaan ja tuottavuuteen.
- ▶ Menestymme tuottoisan kasvun myötä, etsimme uusia markkinoita ja uusia mahdollisuuksia ja kokeilemme jatkuvasti uusia toimintatapoja, jotta meidät valittaisiin jakelijaksi.
- ▶ Ja koska olemme Univar, teemme kaiken turvallisella ja rehellisellä tavalla.

## SITOUTUMINEN VILPITTÖMYYTEEN

### Rehellinen ja Eettinen Toiminta

Turvallinen ja vilpiton toiminta edellyttää rehellisyyttä, eettisyyttä ja lain noudattamista. Eettiset päätökset edellyttävät eettisten veloitteidemme sisäistämistä, liiketoimintaetiikan merkityksen tiedostamista ja huolellista harkintaa.

Menettelyohjeemme ei välttämättä kata jokaista kohtaamaamme ongelmaa, mutta se tarjoaa ohjeita kollegoiden, asiakkaiden, toimittajien ja liikekumppaneiden kanssa työskentelemiseen sekä erilaisten eettisten tai säännösten noudattamiseen liittyvien kysymysten käsittelemiseen, joita voi tulla esiin työn yhteydessä. Mikäli et löydä menettelyohjeesta suoraa vastausta eettiseen kysymykseen tai ongelmaan, odotamme, että kysyt meiltä neuvoa ensin, jotta ehkäistään eettisten ongelmien koitumista työntekijöillemme tai yritykselle.

### Keitä Menettelyohje Velvoittaa?

Menettelyohje velvoittaa kaikkia Univar Inc:n ja sen osakkuus- ja tytäryritysten työntekijöitä, alihankkijoita, kolmansiä osapuolia sekä heidän myyjiään ja neuvonantajiaan sekä Univarin johtokunnan jäseniä.

### Lakien, Säästösten ja Sääntöjen Noudattaminen

Turvallisessa ja vilpittömässä toiminnassa lain noudattaminen on olennaista. Käytäntönämme on noudattaa kaikkia lakeja, säännöksiä, sääntöjä ja hallintomääräyksiä, joita sovelletaan niissä maissa, osavaltioissa ja toimipaikoissa, joissa toimimme.

Jos Univarin käytäntö tai menettelyohje on ristiriidassa sovellettavan lain kanssa, noudatamme aina lakia.

### Maailmanlaajuinen Liiketoiminta

Arvostamme ja kunnioitamme moninaisia kulttuureja, tapoja ja liikekäytäntöjä markkinoilla. Moninaisten liikeprosessiemme ja -tapojemme tulee noudattaa myös kansainvälisiä lakeja, säännöksiä, sääntöjä, standardeja ja hallintomääräyksiä.

### Menettelyohjeen ja Käytäntöjen Noudattaminen

Tavoitellessamme kasvua ja uusia liiketoimintamahdollisuuksia meidän on aina muistettava, että olemme sitoutuneet toimimaan vilpittömästi. Turvallisuus ja vilpittömyys ovat keskeisiä periaatteitamme toimintamme kaikilla osa-alueilla. Näiden periaatteiden mukaisesti jokaisella työntekijällä on vastuu ilmoittaa tapauksista ja rikkomuksista, jotka liittyvät yrityksen standardeihin, menettelytapoihin, käytäntöihin ja menettelyohjeeseen.

Menettelyohje ei muuta sinun ja yrityksen välistä työsuhdetta, eikä se muuta laillisia tai muita oikeuksi- asikaan. Menettelyohjeen lukematta tai sisäistämättä jättäminen ei kuitenkaan vapauta ketään vastuusta noudattaa menettelyohjetta ja sovellettavia lakeja, säännöksiä ja Univarin käytäntöjä.

Jos olet epävarma mahdollisesta lain noudattamiseen liittyvästä ongelmasta tai rikkomuksesta, voit kysyä neuvoa laki- ja yritysasiainosastolta. Mikäli sinulla on kysyttävää menettelyohjeista, ota yhteys lain noudattamisyksikköön (Compliance@Univar.com).

Mikäli sinulla on kysyttävää näihin asioihin liittyvistä käytännöistä tai menettelytavoista, voit keskustella asiasta esimiehesi tai johtajasi kanssa tai ottaa yhteyden henkilöstöosastoon.



## Avoimuus

Me rohkaisemme sinua nostamaan esiin työhön liittyviä ongelmia tai huolenaiheita lähimmän esimiehesi tai johtajasi kanssa mahdollisimman pian. Tarpeen vaatiessa voit ottaa ongelman puheeksi toisen johtajan, myös ylemmän johdon, kanssa.

Olemme sitoutuneet asettamaan etusijalle työntekijän huolenaiheet ja puuttumaan niihin tehokkaasti ja kunnioittavasti. Jos sinusta ei tunnu hyvältä ilmaista huolenaiheitasi johtajalle, voit aina ottaa yhteyden henkilöstöosastoon tai voit ilmoittaa asiastasi Alertline-ilmoituspuhelimeen.

” Vilpittömyys on sitä, että toimii oikein silloinkin, kun kukaan ei katsele. ”

## Säännöstenmukaisuuden ja Eettisyyden Alertline-ilmoituspuhelin

Univar tarjoaa ilmoituspalvelun epäiltyjen tapausten tai rikkomusten ilmoittamista varten. Voit ottaa yhteyden ilmoituspalveluun puhelimitse tai lähettämällä verkkolomakkeen (katso lisätietoja paikallisesta puhelinnumerosta tai riippumattomasta ilmoitussivustosta Universe Alertline -verkkosivulta tai ota yhteys lain noudattamisyksikköön [Legal Compliance Office]).

Alertline-ilmoituspuhelin on avoinna 24 tuntia päivässä, 7 päivää viikossa. Nimetön ilmoittaminen on käytettävissä joissakin erikseen sallituissa tapauksissa.

## Suojaus Kostotoimenpiteiltä

Meillä on velvollisuus ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä, ja tämä on voitava tehdä ilman pelkoa kostotoimenpiteistä. Univar ei suvaitse mitään kostotoimenpiteitä tai kostotoimenpiteillä uhkaamista lain, yrityskäytäntöjen tai tämän menettelyohjeen rikkomuksen tai niiden epäillyn rikkomuksen ilmoittamisen johdosta, kun ilmoitus on tehty hyvässä uskossa.

## Oikeus Raportoida Viranomaisille

Vaikka Univar kannustaa työntekijöitään ilmoittamaan huolenaiheistaan avoimesti esimerkiksi Alertlinen kautta, eri ilmoitustavat eivät estä työntekijöitä ilmoittamasta epäillyistä vaaroista tai lain tai säännösten rikkomuksista viranomaisille tai lainsäätäjille. Univar kieltää ehdottomasti kostotoimet sellaista työntekijää kohtaan, joka tekee ilmoituksen viranomaiselle hyvässä uskossa.

## SEIS!

**Vaikeassa tilanteessa kannattaa kysyä itseltään:**

- Onko toiminta laillista?
- Onko toiminta käytäntöjemme, arvojemme ja menettelyohjeemme mukaista?
- Olenko ottanut kaikki mahdolliset vaihtoehdot huomioon?
- Olenko käynyt läpi toiminnan seuraukset ja riskit?
- Jos mikä tahansa näistä kysymyksistä on ”ei” tai et ole varma, pysähdy kysymään neuvoa.



## KESKINÄINEN SITOUTUMINEN

### Ympäristö, Terveys Ja Turvallisuus

Univar on sitoutunut ottamaan turvallisuuden, terveyden ja ympäristön huomioon. Jokainen työntekijä vastaa omasta turvallisuudestaan, ja jokaisen työntekijän vastuulla on havaita vaarallisia olosuhteita ja auttaa niiden torjumisessa.

Meidän tulee myös edistää laitostemme turvallisuutta ulkopuolisilta murroilta ilmoittamalla fyysiseen turvallisuuteemme kohdistuvista epäilyistä uhista ja noudattamalla yrityksen menettelytapoja.

Noudatamme kaikkia sovellettavia ympäristö- ja turvallisuuslakeja, -standardeja, ja -säännöksiä sekä yrityksen Ympäristö, terveys ja turvallisuus -käytäntöjä ja -menettelytapoja.

### Päihteiden Käyttö

Meillä on nollatoleranssi päihteiden käyttöä kohtaan. Päihteiden käyttö vaikuttaa työntekijän kykyyn suoriutua vastuistaan. Ennen kaikkea nollatoleranssimme päihteiden käyttöä kohtaan vahvistaa sitoumustamme turvallisuuteen ja minimoi turvallisuuteen liittyvien onnettomuuksien uhan.

Päihteiden vaikutuksen alaisena työskentelevät ovat välittömien kurinpitotoimien alaisia ja heidät voidaan jopa irtisanoa.

### Väkivalta Työpaikalla

Väkivallalla uhkaaminen tai väkivaltaiset teot kollegoita, asiakkaita tai liikekumppaneita kohtaan ovat kiellettyjä. Jos havaitset tai koet väkivaltaisen käytöksen uhan tai väkivaltaisen teon työpaikallasi tai lähellä sitä, sinun tulee ilmoittaa siitä johtajalle välittömästi.

Johtajien, jotka saavat tiedon väkivallan uhasta tai väkivaltaisesta teosta, tulee ilmoittaa asiasta henkilöstöosastolle heti.

## SEIS!

**Turvallisuus ei koskaan ole valinnaista. Meillä kaikilla on velvollisuus:**

- Työskennellä aina turvallisesti
- Käyttää työhön tai tehtävään soveltuvia suojavarusteita
- Välttää häiriötekijöitä työn tai ajoneuvon ajamisen aikana
- Ilmoittaa kaikista loukkaantumisista viipymättä
- Tehdä yhteistyötä turvallisuuteen liittyvissä tutkinnoissa
- Noudattaa kaikkia yrityksen turvallisuuskäytäntöjä ja -menettelytapoja

### Syrjintä Ja Ahdistelu

Olemme sitoutuneet pitämään syrjinnän ja ahdistelun poissa työpaikaltamme, vaalimme keskinäistä kunnioitusta ja arvostamme ihmisten erilaisuutta. Meidän on aina kohdeltava työntekijöitä, asiakkaita ja liikekumppaneita, kuten alihankkijoita ja toimittajia, arvostavasti ja kunnioittavasti.

Univar kieltää työpaikalla syrjinnän, joka perustuu seuraaviin **henkilökohtaisiin piirteisiin**:

- Ikä
- Syntyperä
- Väri
- Vammaisuus
- Sukupuoli
- Sukupuoli-identiteetti
- Kansallinen syntyperä
- Rotu
- Uskonto
- Seksuaalinen suuntautuminen
- Veteraaniarvo

Arvostamme henkilökuntamme moninaisuutta ja tarjoamme tasa-arvoiset työmahdollisuudet kaikille työnhakijoille ja -tekijöille. Me emme syrji ketään työnhakijaa minkään yllä luetellun henkilökohtaisen piirteen perusteella.



## SITOUTUMINEN YHTIÖÖN JA OSAKKEENOMISTAJIIMME

### Eturistiriitojen Välttäminen

Eturistiriidasta on kysymys, kun henkilö asettaa omat henkilökohtaiset etunsa Univarin etujen edelle ja on täten kykenemätön suoriutumaan velvoitteistaan Univaria kohtaan.

#### Esimerkkejä eturistiriidoista ovat:

- Sellaiseen Univarin päätökseen vaikuttaminen, joka hyödyttäisi sinua henkilökohtaisesti tai perheesi jäsentä;
- Lahjojen, tilaisuuksien, vieraanvaraisuuden, lainojen, maksujen tai erityiskohtelun järjestäminen jollekin Univarin toimittajalle, asiakkaalle tai kilpailijalle tai niiden vastaanottaminen heiltä, jos ne ovat tavanomaisia edustuslahjoja tai -tilaisuuksia mittavampia (kuten ne määrittellään edustuslahjoja ja -tilaisuuksia koskevassa käytännössä);
- Ryhtyminen sellaisiin henkilökohtaisiin liiketoimiin, joihin liittyy Univar, sen omaisuus, tiedot tai liikesuhteet, voiton tai edun saavuttamisen toivossa keskustelematta asiasta ensiksi linjaesimiehesi tai johtajasi kanssa ja ilmoittamatta asiasta asianmukaisesti lain noudattamisyksikölle (Legal Compliance Office);
- Liikemahdollisuudesta kuuleminen Univarin kautta ja mahdollisuuteen tarttuminen henkilökohtaisesti tarjoamatta sitä ensin Univarille.

Eturistiriita voi ilmetä, jos sinulla on sosiaalinen, taloudellinen, poliittinen tai henkilökohtainen intressi, joka vaikuttaa Univarin liikepäätökseen tai liikekumppanisuhteeseen.

Meidän tulee välttää eturistiriitoja ja tilanteita, jotka voidaan tulkita eturistiriidoiksi.

Voit lukea lisää aiheesta eturistiriitakäytännöstämme. Mikäli epäilet mahdollista eturistiriitaa, keskustele asiasta lähimmän esimiehesi, johtajasi, muun johtoon kuuluvan henkilön tai laki- ja yritysasiainosaston kanssa.

### Edustuslahjat ja -Tilaisuudet

Univarin ja kolmansien osapuolten välillä vaihdettujen lahjojen ja yhteisten tilaisuuksien tulee liittyä laillisiin liiketarkoituksiin. Lahjojen ja tilaisuuksien on oltava kohtuullisia ja korruption ja lahjonnan vastaisten lakien mukaisia. Univarin edustuslahjoja ja -tilaisuuksia koskeva käytäntö määrittää, minkä tyyppiset lahjat ovat sallittuja sekä menettelytavat lahjojen hyväksymisen sallimiseen.

Harjoittaessasi liiketoimintaa julkisen vallan edustajien kanssa kysy neuvoa laki- ja yritysasiainosastolta ymmärtääksesi mahdolliset noudattamatta jättämiseen liittyvät riskit. Hanki aina hyväksyntä Chief Compliance Officerilta, ennen kuin hyväksyt tai annat mitään arvokasta julkisen vallan edustajalle.

Kysy neuvoa esimieheltäsi tai lain noudattamisyksiköltä (Legal Compliance Office), jos sinulla on kysyttävää lahjoista ilmoittamiseen tai niiden hyväksymiseen liittyvistä prosesseista.

**Sinun on ilmoitettava mahdollisista ristiriidoista, jotka voivat liittyä:**

Perheeseen ja ihmissuhteisiin

Muihin työsuhteisiin

Henkilökohtaisiin tai perheen sijoituksiin



**Tavanomaisten edustuslahjojen ja -tilaisuuksien erottaminen sopimattomista voi toisinaan olla vaikeaa.**

Pohdi seuraavia esimerkkejä:

- On täysin hyväksyttävää lahjoittaa toimittajalle kassi, jossa on Univarin logo.
- Hyväksyttävän ja kielletyn rajamailla puolestaan on lahjoittaa asiakkaalle kassi, jossa on Univar-logo ja joka sisältää useita pulloja kallista viiniä. Kysy neuvoa esimieheltäsi tai lain noudattamisyksiköltä (Legal Compliance Office).

## Tilinpäätösraportointi ja Kirjanpito

Pidämme täydellisiä ja tarkkoja pöytäkirjoja asianmukaisen ja tarkan kirjanpidon ja tilinpäätöksen mahdollistamiseksi. Tapahtumakäsittelyyn sovelletaan tehokkaita kirjanpitoimenettelyjä Univarin omaisuuden suojaamiseksi sekä asianmukaisen kirjanpidon ja raportoinnin mahdollistamiseksi.

Epäillyt petokset tutkitaan sisäisten menettelytapojen mukaisesti, ja kaikista talouspetoksista tai merkittävistä sisäisen kontrollin puutteista ilmoitetaan Univarin johtokunnalle tai tilintarkastusosapuolille.

Olemme kaikki vastuussa tilinpäätösraporttien tarkkuudesta omien tehtävienne osalta ja meidän on ilmoitettava tapauksista, joissa epäilemme epätarkkuuksia tai vilpillistä toimintaa ilmenevän.

## Liiketoimien Kirjaaminen

Meidän tulee pitää rehellistä ja tarkkaa kirjaa liiketoimistamme, jotta voimme:

- Tehdä hyviä liiketoimia
- Täyttää lailliset, taloudelliset, säännösten mukaiset sekä hallinnolliset velvoitteet
- Hyödyntää tietoaamme ja kokemustamme mahdollisimman hyvin

Tapahtumia tai kirjauksia ei saa koskaan piilotella, vääristellä tai muuttaa. Tämä koskee kaikkia kirjauksia, mukaan lukien sähköpostiviestit, sisäiset muistiot ja muodolliset raportit.

## Univarin Omaisuuden ja Tiedon Suojelu

Univarin kiinteistöjen ja irtaimiston (tilat, laitteet, tietokoneet yms.) suojeleminen on äärimmäisen tärkeää tuottavuuden optimoimiseksi. Meidän jokaisen tulee Univarin strategian, kasvun, arvon ja maineen säilyttämiseksi noudattaa kaikkia menettelytapoja, jotka suojaavat tämän omaisuuden arvoa.

Yrityksen laitteilla tai järjestelmillä luotu tietokin on yrityksen omaisuutta, jota täytyy suojella. Yrityksen tietoa ja tietojärjestelmiä on käytettävä tietoturva- ja tietosuojakäytännön mukaisesti.

Yrityksen tietokonelaitteiden, matkapuhelinten tai muiden verkkolaitteiden käyttö on rajoitettu liiketarkoituksiin. Satunnainen käyttö henkilökohtaisten sähköpostitilien tarkastamiseksi tai henkilökohtaisten puheluiden soittamiseksi on sallittua, jos se pidetään minimissään ja kohtuullisena.

Taloudelliset resurssit, kuten yrityksen luottokortit, ovat saman omaisuudensuojauksen alaisia. Yrityksen matka- ja kulukortteja tai ostokortteja ei saa väärinkäyttää.

Yrityksen varojen väärinkäyttö henkilökohtaisen edun tavoittelemiseksi on petos, ja se on kurinpidollisten toimien ja mahdollisten rikosrangaistusten alaisista.

Saat ohjeita yrityksen luottokorttien käytöstä lukiella Univarin matkustus- ja kulukäytännöt sekä korttikäytännöt.





## Luottamuksellisuus ja Tietosuojaja

Univarin taloudellista suoriutumista, strategioita, asiakkaita ja toimittajia koskevat yritystiedot ovat luottamuksellisia, eikä niitä saa levittää. Univarin tietoturva- ja tietosuojakäytäntö tarjoaa ohjeita ja määräyksiä Univarin työntekijöiden tai järjestelmiemme sisältämien tietojen ja asiakirjojen käsittelystä.

Tietoturva- ja tietosuojakäytäntö ohjaa myös järjestelmiemme käyttöä. Siinä määritellyt standardit auttavat suojaamaan Univarin tietoja asiattomalta käytöltä ja tietomurroilta. Epäilyistä tietotekniikan suojausrikkomuksista ja tietosuojastandardien rikkomuksista tulee ilmoittaa lähimmälle esimiehelle, johtajalle ja paikalliseen IT-tukeen.

Tietojen menetys laitteiston katoamisen vuoksi, kuten kadonneen tai varastetun kannettavan tietokoneen tai mobiililaitteen vuoksi, vaarantaa myös luottamukselliset tiedot ja liikesalaisuudet. Mikäli laitteistosi tai laitteesi katoaa, ilmoita asiasta välittömästi paikalliseen IT-tukeen, IT-komplianssitoiminnolle (ITCompliance@univar.com) tai globaalille tietosuojatoimistolle.

## Sosiaalinen Media

Koska me kaikki hyödyimme muiden arvokkaista kokemuksista ja näkemyksistä, online-ohjelmistojen eli sosiaalisen median käyttö on sallittua. Sosiaalisen median käyttö ei saa olla liiallista eikä ylittää Univarin liiketavoitteiden laajuutta. Sosiaalisen median sopimaton käyttö voi johtaa tietojen menetykseen, kanteisiin, sakkoihin tai rangaistuksiin ja vahingoittaa Univarin mainetta ja liiketoimintaa.

Sosiaalista mediaa käyttävien työntekijöiden tulee täyttää Univarin sosiaalisen median käytännössä määritellyt vaatimukset.

Ota aina huomioon julkaisusi konteksti. Varmista, että se vastaa:

- Univarin menettelyohjetta
- Kaikkia käytäntöjä ja standardeja
- Yleisvisiotamme ja ohjaavia periaatteitamme

Henkilökohtaiset tilit, joita työntekijöillä on, edustavat henkilökohtaisia mielipiteitä, vaikka ne sisältäisivät yritykseen liittyvää tietoa, kuten asemasi Univarissa.

## Yksityisyys

Suojaamme niiden yksityisyyttä, joiden kanssa harjoitamme liiketoimintaa, mukaan lukien asiakkaamme, liikekumppanimme (esim. toimittajat) ja työntekijät. Tietosuojalait määrittävät, kuinka Univar käsittelee henkilötietoja kaikkialla maailmassa. Henkilötiedot ovat mitä tahansa tietoja, jotka liittyvät henkilön tunnistamiseen, ja ne voivat sisältää tai olla sisältämättä arkaluonteisia henkilötietoja, kuten rodun, sukupuolen tai etnisyyden.

Jos sinulla on kysyttävää Univarin tietosuojakäytännöstä, ota yhteys globaaliin tietosuojatoimistoon.



## SITOUTUMINEN LAILLISIIN LIKETOIMINNAN KÄYTÄNTÖIHIN

### Korruption ja Lahjonnan Torjunta

Korruption vastaiset lait kieltävät yrityksiä ja yksilöitä hankkimasta epäeettisiä etuja antamalla lahjuksia julkisen hallinnon virkailijoille tai yksityisille osapuolille. Univar noudattaa Iso-Britannian lahjuslakia (UK Bribery Act), Yhdysvaltain lakia ulkomaisesta korruptiosta (US Foreign Corrupt Practices Act) sekä kaikkia sovellettavia kansainvälisiä korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä.

Emme saa koskaan tarjota tai hyväksyä lahjuksia emmekä edesauttaa minkäänlaista korruptiota. Tämä lahjuskielto koskee myös Univarin puolesta toimivia kolmansia osapuolia, kuten agentteja, urakoitsijoita ja konsultteja. Univarin lahjonnan ja korruption vastainen käytäntö dokumentoi yleiset vaatimukset korruption ja lahjonnan estämiseksi. Jokaisen työntekijän odotetaan noudattavan näitä vaatimuksia.

### Kartellien Torjunta ja Reilu Kilpailu

Kartellilainsäädännöllä, jota joskus kutsutaan myös nimellä kilpailulait, säädelään yritysten markkinakäyttäytymistä. Lait linjaavat yleisesti, kuinka yritysten tulisi toimia kilpailijoiden, asiakkaiden ja toimittajien kanssa. Kartellilainsäädännön rikkinen voi johtaa asiaan sekaantuneen yksilön sekä koko yrityksen rikosrangaistuksiin.

Univar on sitoutunut vapaaseen ja avoimeen kilpailuun. Luomme kilpailukyymme kilpailemalla hellittämättä ja reilusti ja ansaitsemalla liikekumppaneidemme luottamuksen erinomaisella toiminnallamme. Emme:

- Ilmoita hintoja, mitään hintoihin vaikuttavia ehtoja emmekä toimituksen saatavuutta millekään kilpailijalle
- Jaa emmekä allokoimarkkinoita emmekä asiakkaita (emmekä suostu kummankaan jakamiseen)
- Solmi sopimuksia kilpailijoiden kanssa koskien työstä maksettavaa korvausta tai työntekijöiden palkkausta tai rekrytointia
- Suostu toisen yrityksen boikotointiin kilpailijan kanssa
- Aseta sopimattomia tai kohtuuttomia ehtoja ostoihin tai myynteihin



### SEIS!

Kartellilainsäädäntö vaihtelee alueittain. Lisätietoa kartellilakien vaatimuksista on Univarin kartellien torjuntaa koskevassa käytännössä. Mikäli sinulla on kysyttävää kartellilakien vaatimuksista, kysy neuvoa lain noudattamisyksiköltä.

## Sisäpiirikaupat

Yrityksen arvopapereiden ostaminen tai myyminen sisäpiiritiedon perusteella (”sisäpiirikauppa”) on rikos useimmissa maissa.

Me emme saa ryhtyä kaappoihin minkään yrityksen arvopapereilla ”sisäpiiritiedon” perusteella. Sisäpiiritieto on olennaista tietoa yrityksestä, joka ei ole julkisesti tiedossa. Univar voi saada liikesuhteidemme perusteella sellaisia tietoja liikekumppaneilta, jotka voidaan tulkita sisäpiiritiedoksi. Sisäpiiritiedon käyttäminen henkilökohtaiseksi hyödyksi, niiden kertominen muille ja perättömien huhujen levittäminen ovat lain ja arvojemme vastaisia tekoja.

Lisätietoa aiheesta on sisäpiirikauppakäytännössä. Jos sinulla on kysyttävää sisäpiirikaupasta, voit kysyä neuvoa laki- ja yritysasiainosastolta.

## Säännösten Noudattaminen Tuonnissa ja Viennissä

Univarin toimitusketjuorganisaatio tarjoaa logistiikan hallintaa globaaleilla markkinoilla. Tuotteiden ja tiettyjen tietojen tuonnista ja viennistä säädetään monimutkaisilla laeilla ja säännöksillä. Meidän tulee noudattaa näitä lakeja ja säännöksiä. Univarin kansainvälisen kaupan sääntöjen noudattamista koskevassa käytännössä on lisätietoa tuonti- ja vientisääntöjen noudattamisesta mukaan lukien kauppapakotteisiin ja -sartoihin liittyvät toimintaohjeet sekä boikotintorjuntamääräykset.

## Hallitussopimukset

Univarilla on liikesuhteita useiden julkisen vallan edustajien kanssa. Sopimukset julkisen vallan edustajien kanssa ovat monimutkaisia, ja ne ovat tiettyjen lakien ja säännösten alaisia.

Harjoittaessamme liiketoimintaa julkisen vallan edustajien kanssa (mukaan lukien valtion omistamat yritykset), meidän tulee noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Meidän vastuullamme on tuntea kaikki julkisen vallan edustajien kanssa tehtyjä sopimuksia koskevat säännöt (mukaan lukien tarjouksentekoprosessi) ja noudattaa niitä. Jos tarvitset apua näiden sääntöjen kanssa, ota yhteys laki- ja yritysasiainosastoon.

## Immateriaalioikeudet

Immateriaalioikeudet ovat olennaisia niiden investointien suojaamiseksi, joita Univar tekee kehittäessään tuotteita ja tavaramerkkejä. Me suojaamme omia immateriaalioikeuksiamme ja kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia.

Emme saa kopioida, jäljentää tai siirtää Univarille tai muille kuuluvaa suojattua materiaalia, kuten julkaisuja, kuvia, videoita tai ohjelmistoja, ellei meillä ole valtuutusta tai lupaa tehdä näin.



## SITOUTUMINEN YHTEISÖÖN

---

### Yritysvastuu ja Kestävä Kehitys

Olemme sitoutuneita toimimaan vastuullisena yrityskansalaisena. Yritysvastuu tarkoittaa meille sitä, että saavutamme taloudellista menestystä sellaisilla tavoilla, jotka osoittavat kunnioitusta ihmisiä ja planeettaa kohtaan, sekä ohjaavissa periaatteissamme ilmaistujen arvojen säilyttämistä.

Pyydämme kaikkia työntekijöitämme harkitsemaan ympäristöön ja yhteisöön kohdistuvia lyhyt- ja pitkäaikaisia vaikutuksia heidän tehdessään liikepäätöksiä. Lisätietoa aiheesta on Univarin kestävä kehityksen käytännössä. Käymme läpi tämän ja muiden aiheeseen liittyvien käytäntöjen tavoitteiden ja vaatimusten saavuttamista yksityiskohtaisesti vuosittaisessa Univarin kestävä kehityksen raportissa. Kestävää kehitystä koskevat kysymykset on osoitettava sähköpostiosoitteeseen [sustainability@univar.com](mailto:sustainability@univar.com).

### Työehdot

Noudatamme työlakeja kaikilla markkinoilla, joilla toimimme. Univar ei hyväksy sovellettavien työehtojen polkemista esimerkiksi pakkotyön tai velkaorjuuden kautta eikä laillisen työnteon alaikärajaa nuorempia työllistämällä.

Jos epäilet, että sinun tai jonkun muun työntekijän työehtoja on rikottu, ilmoita siitä välittömästi esimiehelle, johtajalle, ylemmälle johdolle, henkilöstöosastolle tai laki- ja yritysasiainosastolle.

## POIKKEAMISET

---

Jokaisen Univarin virkailijan, työntekijän, johtokunnan jäsenen ja sen enemmistöomisteisten tytäryhtiöiden odotetaan käyttävän hyvää arvostelukykyä ja noudattavan tätä menettelyohjetta sekä kaikkia yrityksen käytäntöjä ja standardeja. Rikkomukset voivat johtaa siviili- ja rikosrangaistuksiin.

Menettelyohjeesta voidaan poiketa ainoastaan johtokunnan tai valtuutetun johtokunnan komitean päätöksellä.

## KESKEISET KÄYTÄNNÖT

---

Alla luetellaan käytännöt, joihin menettelyohjeessa viitataan. Huomioi, että lueteltujen lisäksi yritystoiminnossasi ja maantieteellisellä alueellasi voi olla voimassa muitakin käytäntöjä, joita on noudatettava. Muut Univarin käytännöt on koottu käytäntöjen ja standardien kirjastoon verkkosivustolle.

- Lahjonnan ja korruption torjunta
- Kartellien torjunta
- Ympäristö, terveys ja turvallisuus
- Kansainvälisen kaupan sääntöjen noudattaminen
- Edustuslahjat ja -tilaisuudet
- Sisäpiirikauppa
- Tietoturva ja tietosuojat
- Tietosuojat
- Sosiaalinen media
- Kestävä kehitys
- Matkustaminen
- Ilmiantajien suojeleminen



**Univar**  
3075 Highland Pkwy, Suite 200  
Downers Grove, IL 60515  
[www.univar.com](http://www.univar.com)  
855-888-8648