



Univar

Código de Conduta

Índice

Introdução

Declaração do CEO	3
Nossa Visão	3
Nossos Princípios Orientadores	3

Nosso Compromisso com a Integridade

Conduta Honesta e Ética	4
A Quem se Aplica Nosso Código de Conduta?	4
Cumprindo Leis, Regulamentos e Regras	4
Fazendo Negócios Globalmente	4
Cumprindo Nosso Código e Políticas	4
Política de Portas Abertas	5
Alertline de Conformidade e Ética	5
Proteção Contra Retaliação	5
Direitos de Comunicar ao Governo	5

Nosso Compromisso com o Outro

Meio Ambiente, Saúde e Segurança	6
Abuso de Substâncias	6
Violência no Local de Trabalho	6
Discriminação e Assédio	6

Nosso Compromisso com a Empresa e Nossos Acionistas

Evitando Conflitos de Interesse	7
Presentes e Entretenimento	7
Relatórios Financeiros e Contabilidade	8
Manutenção de Registros	8

Protegendo os Ativos e Informações da Univar	8
Confidencialidade e Proteção de Dados	9
Mídias Sociais	9
Privacidade	9

Nosso Compromisso com Práticas Comerciais Legais

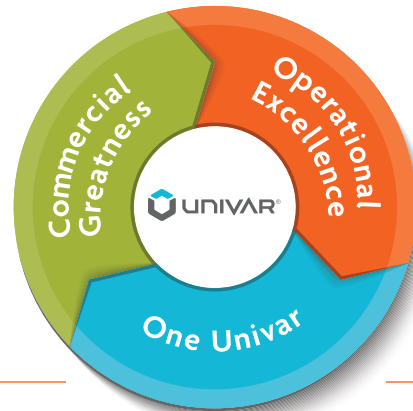
Anticorrupção, Antissuborno	10
Antitruste e Concorrência Justa	10
Informações Privilegiadas	11
Conformidade em Importação e Exportação	11
Contratos do Governo	11
Propriedade Intelectual	11

Nosso Compromisso com a Comunidade

Responsabilidade Corporativa e Sustentabilidade.....	12
Padrões de Trabalho	12

Isonções	12
-----------------------	----

Políticas Relevantes	12
-----------------------------------	----



Declaração do CEO

Caro colaborador,

A Univar está comprometida a ser líder mundial na distribuição de químicos e serviços relacionados. Medimos nosso sucesso não apenas pelos nossos resultados, mas como atingimos esses resultados. Cada ação que empreendemos demonstra nosso compromisso com a conduta ética nos negócios.

Nosso Código de Conduta coloca em palavras as ações e atitudes que desejamos que nos guiem; ele serve como lembrete dos princípios orientadores e valores centrais da Univar. Todos devemos assumir responsabilidade pessoal por entender o que se espera de nós.

Para assegurar que estejamos à altura de nossos princípios orientadores, esperamos que cada funcionário leia e entenda os padrões descritos no Código de Conduta da nossa empresa. As informações deste documento o ajudarão a tomar a decisão ética correta e ser um modelo a ser seguido pelos outros funcionários.

Se for confrontado com uma situação difícil, não hesite em parar e perguntar.

Nos orgulhamos de fazer tudo com segurança e integridade, e contamos com você para demonstrar nosso empenho em fazer negócios da forma adequada.

Atenciosamente,

Stephen D. Newlin
Chairman and Chief Executive Officer

Nossa Visão

Ser o líder mundial em distribuição de produtos químicos e serviços relacionados onde os melhores profissionais querem trabalhar, beneficiando todas as partes interessadas.

Nossos Princípios Orientadores

- ▶ Valorizamos relações, ganhar clientes por toda a vida, tratar os fornecedores como parceiros de longa data e tratar-nos uns aos outros com sinceridade e respeito.
- ▶ Atingimos o sucesso através do desempenho, concentrando-nos na execução superior, na variedade de produtos, na logística e produtividade otimizadas.
- ▶ Prosperamos através do crescimento rentável, buscando novos mercados e novas oportunidades, inovando continuamente para ser o distribuidor de escolha do cliente.
- ▶ E como somos Univar, fazemos tudo com segurança e integridade.

NOSSO COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE

Conduta Honesta e Ética

Fazer tudo de forma segura e com integridade significa que devemos sempre nos comportar de forma honesta, franca, legal e ética. Tomar decisões éticas requer o conhecimento de nossas obrigações éticas, respeitando a importância da ética na condução de nossos negócios e usando o bom senso ao tomar decisões com implicações éticas.

Nosso Código de Conduta pode não cobrir todos os problemas que podemos enfrentar, mas proporciona diretrizes para trabalhar com os colegas, clientes, fornecedores e parceiros de negócio, assim como lidar com questões éticas ou relacionadas à conformidade que podem surgir no trabalho. Ao sermos confrontados com questões ou dilemas éticos que podem não ser diretamente contemplados pelo Código de Conduta, esperamos que nossos funcionários busquem primeiro nosso conselho, para minimizar quaisquer problemas éticos para eles mesmos ou para a empresa.

A Quem se Aplica Nosso Código de Conduta?

Nosso Código de Conduta se aplica a funcionários da Univar Inc. e todas as suas subsidiárias e afiliadas, assim como seus fornecedores, consultores e membros do Conselho de Administração da Univar.

Cumprindo Leis, Regulamentos e Regras

Cumprir a lei é fundamental para fazer tudo com segurança e integridade. É nossa política estar em conformidade com todas as leis, regulamentos e regras aplicáveis e decretos aplicáveis no país, estado e localidades onde fazemos negócios.

Se uma política da Univar ou nosso Código de Conduta entrar em conflito com uma lei aplicável, sempre cumprimos a lei.

Fazendo Negócios Globalmente

Reconhecemos e respeitamos as diversas culturas, costumes e práticas empresariais no mercado. Nossos diversos processos e costumes empresariais devem também cumprir as leis internacionais, regulamentos, regras, padrões e decretos.

Cumprindo Nosso Código e Políticas

Nosso compromisso com o crescimento e nossa empresa está sempre alinhado com nosso compromisso com a integridade. Juntamente com a segurança, a integridade é um princípio fundamental para tudo o que fazemos. Cada um de nós tem a responsabilidade de comunicar incidentes e violações de qualquer padrão, procedimento ou política da empresa ou nosso Código de Conduta como parte desse compromisso.

Esse Código de Conduta não altera a relação de emprego entre você e a empresa, nem modifica seus direitos legais ou de outro tipo. O fato de não ler ou reconhecer este Código de Conduta, no entanto, não isenta ninguém da responsabilidade de cumprir o Código de Conduta, as leis e regulamentos aplicáveis e as políticas aplicáveis da Univar.

Se você não tem certeza sobre um potencial problema de conformidade legal ou violação, pode buscar orientação com o Departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos. Para perguntas sobre o Código de Conduta, contate qualquer membro do Departamento Jurídico (Compliance@Univar.com).

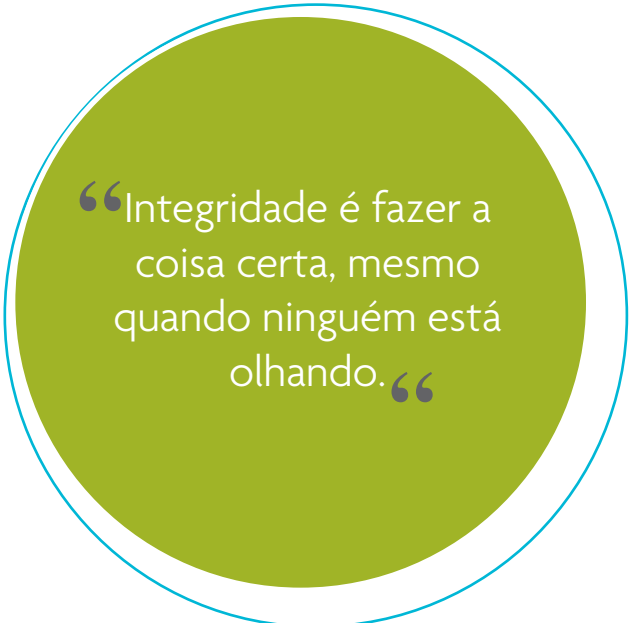
Para perguntas sobre políticas ou procedimentos operacionais específicos, você pode falar com seu supervisor ou gerente, o responsável pela política ou procedimento ou contatar o Departamento de Recursos Humanos.



Política de Portas Abertas

Encorajamos você a levantar questões ou preocupações relacionadas ao trabalho com seu supervisor ou gerente direto assim que possível. Quando necessário, fique à vontade para levantar a questão com outro gerente, e até incluir nossos diretores.

Estamos comprometidos a priorizar e analisar todas as preocupações de funcionários de forma eficiente e respeitosa. Se você não se sentir à vontade para levantar suas preocupações com um gerente, você pode contatar o departamento de Recursos Humanos ou comunicar sua preocupação ao Alertline.



“Integridade é fazer a coisa certa, mesmo quando ninguém está olhando.”

Alertline de Conformidade e Ética

A Univar oferece um serviço para comunicar suspeitas de problemas e violações. Você pode contatar a linha de comunicação por telefone ou enviar um formulário web (para obter o telefone local de contato ou o site de comunicação independente, acesse a página de informações da Universe Alertline ou contate o Departamento de Conformidade Jurídica [Legal Compliance Office]).

Alertline está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Os relatos anônimos estão disponíveis onde permitidos.

Proteção Contra Retaliação

Temos o dever de reportar suspeitas de transgressão e devemos poder fazê-lo sem medo de represálias. A Univar não tolera represálias nem ameaças de represália por comunicar uma violação ou suspeita de violação da lei, de políticas da empresa ou deste Código de Conduta quando isso for feito de boa-fé.

Direitos de Comunicar ao Governo

Embora a Univar encoraje você a usar sua política de portas abertas ou o Alertline de conformidade e ética para comunicar preocupações, esses canais de comunicação não impedem os funcionários de comunicar suspeitas de perigo ou violações da lei ao governo e agências reguladoras adequadas. A Univar proíbe estritamente retaliações contra qualquer funcionário que faça uma comunicação externa de boa-fé.

PARE!

Quando confrontado com uma decisão difícil, fazer as seguintes perguntas pode ajudar:

- Isso é legal?
- Isso é coerente com nossas políticas, valores e nosso Código?
- Considerarei todas as opções possíveis?
- Pensei em todas as consequências e riscos envolvidos?
- Se a resposta a alguma dessas perguntas for “Não”, ou se não tiver certeza, pare e peça orientação.

NOSSO COMPROMISSO COM O OUTRO

Meio Ambiente, Saúde e Segurança

A Univar está comprometida com a segurança, a saúde e o meio ambiente. Cada funcionário é responsável pela sua própria segurança e por detectar e ajudar a eliminar condições inseguras.

Devemos também ajudar a proteger nossas instalações de violações não autorizadas, comunicando ameaças suspeitas à nossa segurança física e seguindo os procedimentos da empresa.

Cumprimos todas as leis, padrões e regulamentos ambientais e de segurança aplicáveis, assim como as políticas e procedimentos da empresa relacionados a meio ambiente, saúde e segurança.

Abuso de Substâncias

Mantemos uma política de tolerância zero ao abuso de substâncias que influencie a competência de um funcionário para cumprir suas responsabilidades. Mais importante, nossa política de tolerância zero ao abuso de substâncias reforça nosso compromisso com a segurança e minimiza o risco de acidentes.

Qualquer pessoa que seja encontrada trabalhando sob a influência de substâncias estará sujeita a ação disciplinar imediata, incluindo demissão.

Violência No Local de Trabalho

Não são permitidas ameaças ou atos de violência contra colegas, clientes ou parceiros de negócios. Se observar ou sofrer uma ameaça ou comportamento violento no seu local de trabalho ou perto dele, você deverá comunicá-lo a um gerente imediatamente.

Gerentes que receberem informações sobre uma ameaça ou ato de violência devem notificar o departamento de Recursos Humanos imediatamente.

PARE!

A segurança nunca é opcional. Todos temos a obrigação de:

- Trabalhar com segurança em todos os momentos
- Utilizar equipamento de proteção adequado para o trabalho ou tarefa
- Evitar distrações ao trabalhar ou dirigir
- Comunicar todos os acidentes com lesão imediatamente
- Cooperar com investigações relacionadas à segurança
- Seguir todas as políticas e procedimentos de segurança da empresa

Discriminação e Assédio

Estamos comprometidos a trabalhar em um ambiente livre de discriminação e assédio e adotar uma cultura de respeito mútuo e apreço às diferenças. Devemos sempre tratar funcionários, clientes e parceiros de negócios, tais como prestadores de serviços e fornecedores, com dignidade e respeito.

A Univar proíbe a discriminação com base nas seguintes **características pessoais** no local de trabalho:

- Idade
- Ascendência
- Cor
- Deficiência
- Gênero
- Identidade de gênero
- Nacionalidade de origem
- Raça
- Religião
- Orientação sexual
- Status de veterano

Valorizamos a diversidade da nossa força de trabalho e oferecemos oportunidades de emprego iguais para todos os candidatos e funcionários. Não discriminamos nenhum candidato devido às características pessoais listadas acima.



NOSSO COMPROMISSO COM A EMPRESA E NOSSOS ACIONISTAS

Evitando Conflitos de Interesses

Um “conflito de interesses” pode ocorrer quando colocamos nossos próprios interesses pessoais antes dos interesses da Univar e depois não somos capazes de cumprir nossas responsabilidades com a empresa de forma efetiva e objetiva.

Exemplos de conflitos de interesses incluem:

- Influenciar uma decisão da Univar que beneficiaria você, pessoalmente, ou a um membro de sua família;
- Aceitar presentes, entretenimento, hospitalidade, empréstimos ou tratamento especial de valor superior ao nominal (como definido na Política de Presentes e Entretenimento) de qualquer fornecedor, cliente ou concorrente da Univar;
- Envolver-se em uma transação comercial pessoal que envolva a Univar, suas propriedades, informações ou relações comerciais para obter lucros ou ganhos sem primeiro discuti-lo com seu supervisor ou gerente direto e revelá-lo ao Diretor de Conformidade Jurídica segundo apropriado; ou
- Saber de uma oportunidade de negócios através da Univar ou aproveitar a oportunidade pessoalmente sem primeiro oferecê-la à Univar.

Um conflito de interesses pode surgir se você tiver um interesse social, político ou pessoal que influencie uma decisão de negócios ou relacionamento com um parceiro comercial da Univar.

Devemos evitar conflitos de interesses e situações que possam ser percebidas como conflitos de interesses.

Mais informações sobre este tópico estão disponíveis na Política de Conflito de Interesses. Se tiver dúvidas sobre um conflito potencial, fale com seu supervisor ou gerente imediato ou outro membro da gerência ou o departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos.

Presentes e Entretenimento

Presentes e entretenimento trocados entre a Univar e terceiros devem estar associados com finalidades legítimas de negócio. Os presentes e entretenimento também devem ser razoáveis e estar em conformidade com as leis antissuborno e anticorrupção. A Política de Presentes e Entretenimento da Univar define os tipos de presente que são permitidos, assim como os procedimentos para permitir a aprovação de presentes.

Ao fazer negócios com governos, consulte o departamento jurídico para entender os riscos de conformidade. Sempre obtenha a aprovação do Chief Compliance Officer antes de aceitar ou oferecer qualquer coisa de valor de ou a um representante do governo.

Consulte seu gerente ou o Departamento de Conformidade Jurídica (Legal Compliance Office) se tiver perguntas sobre os processos associados com comunicação e aprovação de presentes.

Você deve revelar possíveis conflitos de interesses, que podem incluir:

Relações familiares e pessoais

Segundo emprego

Investimentos pessoais ou familiares



Pode ser difícil determinar quando os presentes e entretenimento são apropriados ou inapropriados.

Considere estes exemplos:

- Oferecer uma sacola com a marca de Univar a um fornecedor é claramente aceitável.
- Dar uma sacola com a marca da Univar contendo várias garrafas de vinho caras a um cliente atual está no limite. Busque orientação de seu gerente ou do Departamento de Conformidade Jurídica (Legal Compliance Office).

Relatórios Financeiros e Contabilidade

Mantemos registros completos e precisos para permitir a realização de contabilidade e demonstrativos financeiros precisos. Devem ser mantidos uma gestão e controles internos efetivos durante os processos transacionais para proteger os ativos da Univar e assegurar uma contabilidade e relatórios adequados.

Suspeitas de fraude serão investigadas de acordo com os procedimentos internos, e qualquer fraude financeira ou deficiências significativas no controle interno serão informadas ao Conselho de Administração ou Comitê de Auditoria da Univar.

Todos somos responsáveis por relatórios financeiros precisos de acordo com nossas funções e com a divulgação de qualquer instância na qual percebamos imprecisões ou atividades fraudulentas.

Manutenção de Registros

Devemos manter registros comerciais honestos e precisos para:

- Tomar boas decisões de negócios;
- Atender às obrigações legais, financeiras, regulatórias e administrativas; e
- Maximizar os benefícios de nosso conhecimento e experiência prévios.

As transações ou registros nunca devem ser ocultos, falsificados nem alterados. Isso se aplica a todos os registros, incluindo comunicados por e-mail, memorandos internos e relatórios formais.

Protegendo os Ativos e Informações da Univar

Proteger os ativos da Univar (instalações, equipamento, computadores, etc.) é uma prioridade para otimizar a produtividade. Cada um de nós tem a responsabilidade de cumprir todos os procedimentos que protegem o valor desses ativos para preservar a estratégia, o crescimento, o valor e a reputação da Univar.

Os dados criados com equipamentos ou sistemas da empresa também são propriedade da empresa e devem ser protegidos. As informações e sistemas de informação da empresa devem ser operados de acordo com a Política de Segurança e Proteção das Informações.

O uso de equipamento informático, celulares ou outros dispositivos em redes da empresa se limita a finalidades comerciais. O uso ocasional para checar contas de e-mail pessoais ou fazer chamadas pessoais é permitido se mantido em um nível mínimo e razoável.

Recursos financeiros como os cartões de crédito da empresa estão sujeitos à mesma proteção de ativos. Viagens e despesas da empresa não podem ser usados para nenhuma finalidade que não seja de negócios.

Apropriação indevida de fundos da empresa para obter ganhos pessoais é fraude, e está sujeita a ações disciplinares e, possivelmente, penas criminais.

Para conhecer as diretrizes sobre o uso de cartões de crédito da empresa, consulte as Políticas de Viagens e Despesas da empresa.



Confidencialidade e Proteção de Dados

Informações proprietárias relacionadas com o desempenho financeiro, estratégias, clientes e fornecedores da Univar são protegidas e não podem ser distribuídas. A Política de Segurança e Proteção de Informações da Univar oferece orientação e requisitos sobre como administrar informações internas e documentos gerados pelos sistemas ou funcionários da Univar.

A Política de Segurança e Proteção de Informações também orienta o uso de nossos sistemas. Ela nos proporciona padrões que ajudam a proteger os dados da Univar de acesso não autorizado ou violações à segurança. Suspeitas de descumprimento ou violações dos padrões de proteção de dados devem ser comunicados ao seu supervisor ou gerente imediato e ao Help Desk local.

A perda de dados devida à perda de equipamento, como um laptop ou celular perdido ou roubado, também compromete as informações confidenciais e proprietárias. Caso você perca um equipamento ou dispositivo, comunique imediatamente ao Help Desk local, à função de Conformidade de TI (ITCompliance@univar.com) ou à diretoria de Privacidade Global.

Mídias Sociais

Como todos nos beneficiamos das experiências e insights valiosos dos demais, o uso de software on-line (ou “mídias sociais”) é permitido. O uso das mídias sociais não pode ser excessivo nem exceder o âmbito dos objetivos de negócios da Univar. O uso impróprio das mídias sociais pode levar à perda de dados, processos legais, multas ou penalidades regulatórias e danos à reputação e aos negócios da Univar.

Funcionários que usam as mídias sociais devem atender aos requisitos documentados na Política de Mídias Sociais da Univar.

Sempre considere o contexto do que está publicando. Assegure que a publicação atende:

- Ao Código de Conduta da Univar;
- A todas as políticas e padrões e
- Apoia nossa visão geral e Princípios Orientadores.

As contas pessoais que os funcionários mantêm representam opiniões pessoais, mesmo que contenham informações relacionadas à empresa, como seu cargo na Univar.

Privacidade

É nossa política proteger a privacidade daqueles com quem fazemos negócio, incluindo nossos clientes, parceiros comerciais (p. ex., fornecedores) e funcionários. As leis de privacidade definem como a Univar lida com dados pessoais em todo o mundo. Dados pessoais são qualquer informação que se relacione a como uma pessoa pode ser identificada e pode ou não incluir informações pessoais sensíveis, tais como raça, gênero ou etnia.

Para perguntas sobre a Política de Privacidade da Univar, entre em contato com a diretoria de Privacidade Global.



NOSSO COMPROMISSO COM PRÁTICAS COMERCIAIS LEGAIS

Anticorrupção, Antissuborno

As leis anticorrupção proíbem as empresas e indivíduos de obter vantagens injustas através da oferta de subornos à representantes do governo ou partes privadas. Cumpriremos a lei antissuborno do Reino Unido (U.K. Bribery Act) e a lei sobre práticas de corrupção no exterior dos EUA (United States Foreign Corrupt Practices Act) e todas as leis e convenções anticorrupção internacionais.

Nunca devemos oferecer nem aceitar subornos ou propinas, nem facilitar atividades corruptas de qualquer tipo. Essa proibição de subornos se estende a terceiros que atuem em nome da Univar, como agentes, empreiteiros e consultores que realizem trabalhos em nome da Univar. A Política Anticorrupção e Antissuborno da Univar documentam os requisitos gerais para evitar a corrupção e o suborno. Espera-se que cada funcionário cumpra os requisitos dessa política.

Antitruste e Concorrência Justa

As leis antitruste, às vezes também chamadas de leis da concorrência, governam a forma como as empresas se comportam no mercado. As leis geralmente descrevem como as empresas deveriam lidar com a concorrência, clientes e fornecedores. Violar as leis antitruste poderia resultar em penalidades criminais para os indivíduos envolvidos, assim como para a empresa.

Estamos comprometidos a liberar e abrir a concorrência. Obtemos nossas vantagens competitivas competindo vigorosamente e com justiça e ganhando a confiança de nossos parceiros comerciais graças a excelência do nosso desempenho. Não vamos:

- Comunicar preços, termos que afetem os preços ou disponibilidade de suprimentos a nenhum concorrente;
- Dividir ou atribuir mercados ou clientes (ou concordar em dividir qualquer um dos dois);
- Fazer acordos sobre remuneração de funcionários, contratação ou recrutamento com a concorrência;
- Concordar em boicotar outra empresa com um concorrente; ou
- Colocar condições inapropriadas ou pouco razoáveis para comprar ou vender.



PARE!

As leis antitruste variam segundo a região. Para mais detalhes, consulte a Política Antitruste da Univar. Para perguntas sobre requisitos antitruste, consulte o Departamento de Conformidade Jurídica.

Informações Privilegiadas

Comprar ou vender títulos de uma empresa com base em informações privilegiadas (conhecido como “insider trading”) é um delito criminal na maioria dos países.

Não devemos nos envolver com a negociação de títulos de nenhuma empresa com base em informações privilegiadas. Informações privilegiadas são informações materiais sobre uma empresa que não são conhecidas pelo público geral. A Univar pode obter informações de parceiros comerciais com base em nossos relacionamentos que podem também ser consideradas informações privilegiadas. Usar essas informações privilegiadas para obter ganhos pessoais, compartilhá-las com outros ou espalhar rumores falsos é ilegal e contra nossos valores.

Consulte a Política de Informações Privilegiadas para obter mais informações. Se tiver alguma pergunta sobre informações privilegiadas, procure orientação com o Departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos.

Conformidade em Importação e Exportação

A organização de nossa cadeia de fornecimento proporciona a gestão logística em um mercado global. Há uma ampla variedade de leis e regulamentações complexas que governam a importação e exportação de produtos e certos dados. Temos a responsabilidade de cumprir essas leis e regulamentações. Consulte a Política de Conformidade em Comércio Global para obter mais informações sobre conformidade em importação e exportação, incluindo diretrizes sobre sanções comerciais e embargos e disposições antiboicote.

Contratos do Governo

A Univar mantém relacionamentos comerciais com uma variedade de clientes governamentais. Contratos do governo são complexos e estão sujeitos a leis e regulamentos específicos.

Ao fazer negócio com o governo (incluindo empresas de propriedade do governo), devemos seguir todas as leis e regulamentos aplicáveis. É nossa responsabilidade saber e seguir todas as regras que se aplicam a contratos governamentais (incluindo processos de licitação). Se precisar de ajuda com essas regras, entre em contato com o Departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos.

Propriedade Intelectual

Direitos de propriedade intelectual são importantes para proteger os investimentos que a Univar faz no desenvolvimento de produtos e marcas. Protegemos nossa propriedade intelectual e respeitamos a propriedade intelectual dos demais.

Não podemos copiar, reproduzir nem transmitir materiais protegidos, como publicações, imagens, vídeos ou softwares que pertencem à Univar, a não ser que tenhamos autorização ou licença para fazê-lo.



NOSSO COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

Responsabilidade Corporativa e Sustentabilidade

Estamos comprometidos a sermos cidadãos corporativos respeitáveis. Responsabilidade corporativa para nós significa obter sucesso nos negócios de forma que demonstrem respeito pelas pessoas e o planeta e defendendo os valores expressos em nossos princípios orientadores.

Pedimos a nossos funcionários para considerarem os efeitos a curto e longo prazo sobre o meio ambiente e a comunidade quando fizerem negócios. Consulte a Política de Sustentabilidade da Univar para obter mais informações. Nosso desempenho em relação aos requisitos e metas que se originam dessa e outras políticas associadas encontra-se detalhado no Relatório de Sustentabilidade da Univar. Para perguntas sobre a abordagem da Univar à sustentabilidade, contate sustainability@univar.com.

Padrões de Trabalho

Cumprimos as leis trabalhistas em todos os mercados nos quais operamos. A Univar não tolerará abusos aos padrões de trabalho aplicáveis, incluindo trabalho forçado ou escravo ou emprego de trabalhadores que não tenham atingido a idade mínima para trabalhar.

Se acredita que você ou outro funcionário tem estado sujeito à uma violação dos padrões trabalhistas aplicáveis, comunique imediatamente à um supervisor, gerente, diretor, Departamento de Recursos Humanos ou Departamento Jurídico e de Assuntos Corporativos.

ISENÇÕES

Espera-se que todos os representantes, funcionários, membros do Conselho de Administração e as subsidiárias das quais a Univar tem controle acionário utilizem o bom senso e cumpram com este Código de Conduta e todas as políticas e padrões da empresa. As violações podem resultar em penas criminais e/ou civis.

Somente o Conselho de Administração ou um comitê autorizado pelo Conselho pode isentar executivos ou diretores deste Código de Conduta.

POLÍTICAS RELEVANTES

Veja abaixo as políticas mencionadas em nosso Código. Esteja ciente de que pode haver outras políticas que podem ser aplicáveis à sua função e/ou região geográfica. Outras políticas da Univar podem ser encontradas na página Biblioteca global de padrões e políticas universais.

- Antissuborno e Anticorrupção
- Antitruste
- Meio Ambiente, Saúde e Segurança
- Conformidade em Comércio Global
- Presentes e Entretenimento
- Informações Privilegiadas
- Segurança e Proteção das Informações
- Privacidade
- Mídias Sociais
- Sustentabilidade
- Viagem
- Proteção à Informantes



Univar
3075 Highland Pkwy, Suite 200
Downers Grove, IL 60515
www.univar.com
855-888-8648