



Univar Kodeks Postępowania

Spis Treści

Wstęp

Oświadczenie dyrektora generalnego	3
Nasza wizja	3
Nasze zasady przewodnie	3

Nasze zobowiązanie wobec integralności

Uczciwe i etyczne postępowanie.....	4
Kto ma obowiązek przestrzegania naszego kodeksu postępowania?	4
Zgodność z prawem, przepisami i zasadami	4
Międzynarodowa działalność gospodarcza	4
Przestrzeganie naszego kodeksu i polityk	4
Polityka otwartych drzwi	5
Centrum alertline ds. Zgodności i etyki	5
Ochrona przed odwetem	5
Prawo do przesyłania zgłoszeń do organizacji rządowych	5

Nasze zobowiązania wobec siebie

Ochrona zdrowia, środowiska i bezpieczeństwa	6
Stosowanie Środków Odurzających	6
Przemoc w miejscu pracy	6
Dyskryminacja i prześladowanie	6

Nasze zobowiązanie wobec firmy i naszych akcjonariuszy

Unikanie konfliktów interesów	7
Prezenty i zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe	7
Sprawozdawczość finansowa i rachunkowość	8
Prowadzenie ewidencji	8

Ochrona aktywów i informacji univar	8
Poufność i ochrona danych	9
Media społecznościowe.....	9
Prywatność	9

Nasze zobowiązanie wobec dozwolonych prawnie praktyk biznesowych

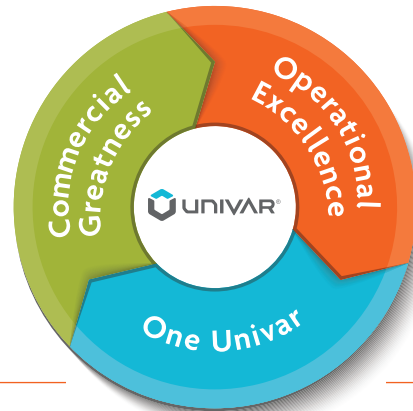
Zapobieganie korupcji i łapówkarstwu	10
Zasady antymonopolowe i uczciwa konkurencja	10
Transakcje osób posiadających niejawne informacje o spółce („insider trading”)	11
Zgodność z zasadami importu i eksportu	11
Kontrakty rządowe	11
Własność intelektualna	11

Nasze zobowiązanie wobec społeczności

Społeczna odpowiedzialność biznesu i zrównoważony rozwój	12
Standardy pracy	12

Odstąpienie od zasad	12
----------------------------	----

Odpowiednie polityki	12
----------------------------	----



Oświadczenie Dyrektora Generalnego

Szanowni współpracownicy,

Celem Univar jest pozycja światowego lidera w dziedzinie dystrybucji produktów chemicznych i powiązanych usług. Sukces to dla nas nie tylko wyniki, ale także sposób ich osiągnięcia. Każde podejmowane działanie jest wyrazem naszego zobowiązania wobec etycznego prowadzenia działalności.

Nasz Kodeks postępowania określa działania i postawy, jakimi się kierujemy; przypomina nam o zasadach przewodnich i podstawowych wartościach Univar. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zrozumienie oczekiwań wobec nas.

Aby osiągnąć postępowanie zgodnie z naszymi zasadami przewodnimi, każdy pracownik powinien przeczytać ze zrozumieniem standardy opisane w Kodeksie postępowania naszej firmy. Informacje w niniejszym dokumencie ułatwią podejmowanie odpowiednich i etycznych decyzji. Stosując je, zostaniesz wzorem do naśladowania dla innych pracowników.

Jeżeli masz do czynienia z trudną sytuacją, śmiało powstrzymaj się przed dalszymi działaniami i zapytaj o wszystko.

Jesteśmy dumni z tego, że działamy bezpiecznie i rzetelnie. Liczymy, że będziecie realizować nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności we właściwy sposób.

Z poważaniem,

Stephen D. Newlin
Chairman and Chief Executive Officer

Nasza Wizja

Światowy lider w dziedzinie dystrybucji produktów chemicznych i powiązanych usług, gdzie chcą pracować najlepsi ludzie z korzyścią dla wszystkich akcjonariuszy.

Nasze Zasady Przewodnie

- ▶ Cenyśmy sobie relacje, wieloletnią współpracę z klientami, traktujemy dostawców jako długoterminowych partnerów, a nasza współpraca jest oparta na uczciwości i szacunku.
- ▶ Osiągamy sukcesy poprzez działanie, koncentrując się na doskonałej realizacji, dostępie do produktów, zoptymalizowanej logistyce i produktywności.
- ▶ Rozwijamy się na zasadach zyskowego wzrostu, poszukiwaniach nowych rynków i nowych możliwości, stale się doskonaląc, by być dystrybutorem wybieranym do browolnie.
- ▶ Ponieważ jesteśmy Univar, robimy wszystko bezpiecznie i rzetelnie.

NASZE ZOBOWIĄZANIE WOBEC INTEGRALNOŚCI

Uczciwe I Etyczne Postępowanie

Wykonywanie wszystkiego w sposób uczciwy i bezpieczny, oznacza, że zawsze musimy postępować we właściwy, zgodny z prawem i zasadami etyki sposób. Dokonywanie etycznych decyzji wymaga znajomości naszych zobowiązań etycznych, poszanowania znaczenia etyki w prowadzeniu działalności i stosowania najlepszej oceny przy podejmowaniu decyzji w kwestiach etycznych.

Nasz Kodeks postępowania nie obejmuje wszystkich problemów, jakie napotykamy, ale zawiera wytyczne dotyczące współpracy z pracownikami, klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, a także postępowania w ewentualnych kwestiach etycznych lub dotyczących zgodności z przepisami, na które napotykamy podczas pracy. W przypadku kwestii lub dylematów etycznych, których rozwiązania nie określa bezpośrednio Kodeks postępowania, oczekujemy, że nasi pracownicy najpierw skontaktują się z radcą prawnym, aby ograniczyć występowanie problemów etycznych dotyczących pracownika lub Firmy.

Kto Ma Obowiązek Przestrzegania Naszego Kodeksu Postępowania?

Nasz Kodeks postępowania dotyczy pracowników Univar Inc., wszystkich jej firm podrzędnych, partnerskich i współpracujących, a także dostawców, konsultantów i członków zarządu Univar.

Zgodność Z Prawem, Przepisami I Zasadami

Przestrzeganie prawa to podstawa bezpiecznej i rzetelnej pracy. Naszą polityką jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i innych formalnych zobowiązań obowiązujących w kraju, województwie i gminie, w których prowadzimy działalność.

Jeśli polityka Univar lub niniejszy Kodeks postępowania wchodzi w konflikt z obowiązującym prawem, zawsze postąpimy zgodnie z prawem.

Międzynarodowa Działalność Gospodarcza

Uznajemy i szanujemy różne kultury, zwyczaje i praktyki biznesowe na rynku. Nasze różnorodne procesy biznesowe i zwyczaje muszą również przestrzegać międzynarodowych przepisów ustawowych, wykonawczych, zasad, norm i zarządzeń prawnych.

Przestrzeganie Naszego Kodeksu I Polityk

Realizujemy wzrost i rozwój biznesu wyłącznie zgodnie z naszym zobowiązaniem do uczciwości. Obok bezpieczeństwa uczciwość stanowi podstawową zasadę wszystkich naszych działań. W ramach tego zobowiązania każdy pracownik ma obowiązek zgłaszania wypadków lub naruszeń jakichkolwiek firmowych standardów, procedur oraz zasad niniejszego Kodeksu postępowania.

Niniejszy Kodeks postępowania nie zmienia statusu zatrudnienia między pracownikiem i firmą ani nie modyfikuje prawnych lub innych przepisów. Nieprzeczytanie lub brak uznania tego Kodeksu postępowania nie zwalnia nikogo z obowiązku przestrzegania kodeksu, obowiązujących przepisów prawa ani zasad wewnętrznych Univar.

Jeśli nie masz pewności co do potencjalnego problemu zgodności prawnej lub naruszenia, możesz zasięgnąć porady w dziale ds. stosunków prawnych i korporacyjnych (Legal & Corporate Affairs). W przypadku pytań dotyczących kodeksu postępowania Univar prosimy o kontakt z działem prawnym (Legal Office; Compliance@Univar.com).

W przypadku pytań dotyczących konkretnych polityk i procedur operacyjnych możesz porozmawiać ze swoim przełożonym lub menedżerem, właścicielem polityki albo procedury lub skontaktuj się z działem kadr.



Polityka Otwartych Drzwi

Zachęcamy do omawiania kwestii związanych z pracą lub wszelkich wątpliwości ze swoim bezpośrednim przełożonym lub kierownikiem tak szybko, jak to możliwe. Gdy jest to konieczne, możesz też zwrócić uwagę innego menedżera na tę kwestię, w tym również dyrektora wykonawczego.

Jesteśmy zobowiązani do ustalania priorytetów i rozwiązywania wszystkich problemów pracowniczych skutecznie i z szacunkiem. Jeśli nie czujesz się swobodnie, rozmawiając o obawach z menedżerem, skontaktuj się z działem kadr lub zgłoś obawy za pośrednictwem linii Alertline.

Centrum Alertline Ds. Zgodności i Etyki

Univar oferuje usługę do raportowania podejrzeń problemów lub naruszeń. Możesz nawiązać z nią kontakt telefonicznie lub przesłać zgłoszenie drogą internetową. Aby uzyskać lokalny numer telefoniczny lub adres niezależnej strony zgłoszeń, otwórz stronę informacyjną Universe Alertline lub skontaktuj się z działem zgodności z prawem (Legal Compliance Office).

Linia Alertline jest dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. Możliwość przesyłania anonimowych zgłoszeń zależy od lokalnych uwarunkowań prawnych.

Ochrona Przed Odwetem

Jeśli podejrzewasz nieprawidłowe postępowanie, masz obowiązek to zgłosić. Zarazem musisz mieć ku temu możliwość bez obawy odwetu. Dla zgłoszeń naruszenia lub podejrzanego naruszenia prawa, polityki firmy lub niniejszego Kodeksu postępowania złożonych w dobrej wierze Univar nie toleruje żadnych faktycznych lub potencjalnych działań odwetowych.

Prawo Do Przesyłania Zgłoszeń Do Organizacji Rządowych

W Univar zachęcamy do stosowania polityki otwartych drzwi oraz zgłaszania wątpliwości za pomocą linii Alertline. Nie uniemożliwia to jednak pracownikom zgłaszania zasadnych sytuacji instytucjom publicznym ani organom regulacyjnym. Univar surowo zabrania podejmowania działań odwetowych wobec pracowników, którzy dokonali zgłoszenia zewnętrznego w dobrej wierze.

„ • Uczciwość oznacza właściwe postępowanie nawet, gdy nikt nas nie kontroluje „

ZACZEKAJ!

Jeżeli musisz podjąć trudną decyzję, zadaj sobie kilka pytań:

- Czy jest to zgodne z prawem?
- Czy jest to zgodne z naszymi politykami i zasadami oraz naszym Kodeksem?
- Czy uwzględniono wszystkie dostępne możliwości?
- Czy przemyślano związane z tym konsekwencje i ryzyko?
- Jeżeli odpowiedź na dowolne z tych pytań brzmi „Nie” lub jeśli nie masz pewności co do odpowiedzi, nie podejmuj dalszych działań i poproś o pomoc.

NASZE ZOBOWIĄZANIA WOBEC SIEBIE

Ochrona Zdrowia, Środowiska I Bezpieczeństwa

Univar zobowiązuje się do troski o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz środowisko naturalne. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za własne bezpieczeństwo oraz za zwracanie uwagi na niebezpieczne warunki i pomoc w ich eliminacji.

Musimy również pomagać w ochronie naszych obiektów przed nieautoryzowanym naruszeniem, poprzez zgłaszanie zagrożeń dla naszego bezpieczeństwa fizycznego i przestrzeganie procedur firmowych.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących norm i przepisów bezpieczeństwa i ochrony środowiska, a także naszej polityki BHP oraz naszych procedur.

Stosowanie Środków Odurzających

Wobec środków odurzających, które wpływają na zdolność pracownika do wykonywania swoich obowiązków, stosujemy politykę „zero tolerancji”. Pozwala to wzmocnić nasze zaangażowanie w bezpieczeństwo i minimalizuje zagrożenie wypadkami.

Osoby pracujące pod wpływem środków odurzających będą podlegały natychmiastowemu procedurom dyscyplinarnym włącznie z rozwiązaniem umowy.

Przemoc W Miejscu Pracy

Groźby lub akty przemocy wobec współpracowników, klientów czy partnerów biznesowych, są zabronione. Jeśli zauważysz albo doświadczysz groźby lub aktu przemocy w miejscu pracy lub jego pobliżu, zgłoś to natychmiast do kierownika.

Menedżerowie, którzy otrzymują informację o groźbie lub akcie przemocy, muszą niezwłocznie powiadomić dział kadr.

ZACZEKAJ!

Bezpieczeństwo to nie opcjonalny wybór. Nasze wspólne zobowiązania to:

- Bezpieczna praca przez cały czas
- Noszenie wyposażenia ochronnego odpowiedniego dla wykonywanej pracy lub zadania
- Zachowanie koncentracji podczas pracy lub prowadzenia pojazdów
- Jak najszybsze zgłaszanie wszystkich przypadków odniesienia obrażeń ciała
- Współpraca podczas dochodzeń związanych z bezpieczeństwem
- Przestrzeganie wszystkich firmowych zasad i procedur bezpieczeństwa

Dyskryminacja i prześladowanie

Naszym celem jest stworzenie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji i prześladowania oraz wspieranie kultury wzajemnego szacunku i uznania dla różnic między ludźmi. Musimy zawsze traktować pracowników, klientów i partnerów biznesowych, na przykład producentów i dostawców, z godnością i szacunkiem.

Univar zakazuje dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na następujące **cechy osobowe**:

- Wiek
- Pochodzenie Narodowe
- Pochodzenie
- Rasa
- Kolor Skóry
- Religia
- Niepełnosprawność
- Orientacja seksualna
- Płeć
- Status Weterana
- Tożsamość Płciowa

Cenimy różnorodność w naszych zasobach ludzkich oraz zapewniamy równe szanse zatrudnienia dla wszystkich kandydatów i pracowników. Nie dyskryminujemy żadnego z kandydatów na podstawie osobistych cech wymienionych powyżej.



NASZE ZOBOWIĄZANIE WOBEC FIRMY I NASZYCH AKCJONARIUSZY

Unikanie Konfliktów Interesów

„Konflikt interesów” pojawia się, gdy prywatne interesy jednej osoby są stawiane przed interesami Univar, co uniemożliwia skuteczne wykonywanie obowiązków związanych z firmą.

Przykłady konfliktów interesów obejmują:

- Wpływanie na decyzję Univar, której podjęcie będzie oznaczać osobiste korzyści pracownika lub członka jego rodziny;
- W zakresie innym niż symboliczny — przyjmowanie lub dawanie prezentów, dostarczanie rozrywki, wynajmowanie hoteli, pożyczanie pieniędzy, wypłaty pieniędzy lub specjalne traktowanie ze strony dowolnego dostawcy Univar, klienta lub konkurenta. (zgodnie z definicją w polityce dotyczącej prezentów i zaproszeń na wydarzenia);
- Zaangażowanie w osobiste transakcje biznesowe obejmujące Univar, jej majątek, informacje lub relacje biznesowe dla zysku pieniężnego lub pozapieniężnego, bez uprzedniej konsultacji z bezpośrednią osobą przełożoną lub jej kierownikiem oraz bez ujawnienia transakcji działowi zgodności z prawem (Legal Compliance Office); lub
- Dowiadywanie się o możliwościach biznesowych przez Univar lub osobiste wykorzystanie okazji bez uprzedniego złożenia oferty do Univar.

Konflikt interesów może powstać, gdy zachodzą interpersonalne, finansowe, polityczne lub osobiste interesy, które wpływają na decyzje biznesowe podejmowane przez Univar lub relacje biznesowe z partnerami.

Musimy unikać konfliktów interesów i sytuacji, które mogą być w ten sposób postrzegane. Dodatkowe informacje na ten temat zawiera polityka konfliktu interesów. W razie wątpliwości

dotyczących potencjalnego konfliktu, porozmawiaj ze swoim bezpośrednim przełożonym, kierownikiem, z innym członkiem zarządu lub pracownikiem działu prawnego i korporacyjnego (Legal & Corporate Affairs).

Prezenty I Zaproszenia Na Wydarzenia Rozrywkowe

Prezenty i zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe wymieniane między Univar a osobami trzecimi powinny być związane z uzasadnionymi celami biznesowymi. Prezenty i zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe powinny być rozsądne i zgodne z przepisami antykorupcyjnymi i antyślupkarskimi. Polityka Univar dotycząca prezentów i zaproszeń na wydarzenia definiuje rodzaje prezentów, które są dozwolone, jak również procedury umożliwiające otrzymanie zgody na wręczenie prezentu.

W przypadku współpracy z instytucjami rządowymi skonsultuj się z działem stosunków prawnych i korporacyjnych (Legal & Corporate Affairs), aby zrozumieć wszelkie ryzyko odnośnie zgodności. Zawsze uzyskaj zgodę od Chief Compliance Officer przed podarowaniem czegokolwiek wartościowego urzędnikom państwowym lub przed przyjęciem od nich czegokolwiek.

Jeśli masz pytania na temat procesów związanych ze zgłaszaniem prezentów i uzyskiwaniem zgód, skonsultuj się z osobą przełożoną lub działem zgodności z prawem (Legal Compliance Office).

Potencjalne konflikty interesów muszą zostać ujawnione. Mogą nimi być:

Powiązania rodzinne lub osobiste

Zatrudnienie poza firmą

Inwestycje osobiste i rodzinne



Określenie, czy prezenty i zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe są właściwe, może być trudne.

Przeanalizuj te przykłady:

- Wręczenie torebki z logo Univar dostawcy jest dopuszczalne.
- Wręczenie torebki z logo Univar zawierającej kilka butelek drogiego wina klientowi jest na pograniczu dopuszczalności. Zwróć się po poradę do kierownika lub działu zgodności z prawem (Legal Compliance Office).

Sprawozdawczość Finansowa I Rachunkowość

W Univar prowadzona jest pełna i dokładna dokumentacja umożliwiająca prawidłowe i dokładne prowadzenie rachunkowości i sprawozdań finansowych. Realizowanie skutecznej kontroli zarządzania pozwoli ochronić majątek Univar oraz zapewnić właściwe księgowanie i raportowanie.

Podejrzenia nadużyć będą rozpatrywane zgodnie z procedurami wewnętrznymi, a wszelkie nadużycia finansowe lub znaczne niedociągnięcia w zakresie kontroli wewnętrznej będą przekazywane do zarządu Univar lub komitetu audytowego.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za prawidłowość raportów finansowych związanych z wykonywanymi obowiązkami i ujawnienie wszelkich przypadków, w których jesteśmy świadomi niezgodności lub oszustw.

Prowadzenie Ewidencji

Zobowiązujemy się do prowadzenia uczciwych i dokładnych zapisów biznesowych. Umożliwi to:

- Podejmowanie dobrych decyzji biznesowych
- Przestrzeganie prawnych, finansowych, regulacyjnych i menedżerskich zobowiązań; oraz
- Maksymalizację korzyści płynących z naszej uprzednio zdobytej wiedzy i doświadczenia.

Transakcje lub zapisy nie mogą być ukrywane, fałszowane lub zmieniane. Odnosi się to do wszystkich zapisów, w tym wiadomości elektronicznych, notatek wewnętrznych i raportów formalnych.

Ochrona Aktywów I Informacji Univar

Ochrona fizycznych aktywów firmy Univar (pomieszczeń, sprzętu, komputerów itp.), stanowi priorytet pozwalający na optymalizację wydajności pracy. Każdy z nas ma obowiązek przestrzegania wszystkich procedur, które chronią wartość tych aktywów, w celu zachowania strategii, rozwoju, wartości i reputacji Univar.

Dane tworzone za pomocą sprzętu lub systemów firmy są własnością firmy, która również musi być chroniona. Informacje i systemy firmy muszą być obsługiwane zgodnie z polityką bezpieczeństwa i ochrony informacji.

Używanie sprzętu komputerowego firmy, telefonów komórkowych i innych urządzeń sieciowych jest ograniczone do celów służbowych. Sporadyczne zastosowanie do sprawdzenia osobistych kont e-mail lub wykonania osobistych rozmów jest dopuszczalne, jeżeli jest uzasadnione i wykonywane w stopniu minimalnym.

Zasoby finansowe, takie jak firmowe karty kredytowe, podlegają takiej samej ochronie aktywów. Wydatki służbowe na podróże i zakupy ani karty zakupowe nie mogą być nadużywane.

Sprzeniewierzenie funduszy firmy do celów osobistych jest oszustwem i podlega postępowaniu dyscyplinarnemu i ewentualnym sankcjom karnym.

Aby uzyskać wskazówki dotyczące korzystania z firmowych kart kredytowych, prosimy zapoznać się z polityką podróży i wydatków oraz procedurami obsługi karty.



Poufność I Ochrona Danych

Zastrzeżone informacje dotyczące wyników finansowych firmy Univar, strategii, klientów i dostawców są chronione i nie mogą być rozpowszechniane. Polityka bezpieczeństwa i ochrony informacji Univar zawiera wytyczne i wymogi dotyczące sposobu zarządzania wewnętrznymi informacjami i dokumentami utworzonymi przez pracowników Univar lub nasze systemy.

Polityka bezpieczeństwa i ochrony informacji określa również sposób korzystania z naszych systemów. Opisuje ona standardy, które pomagają chronić dane Univar przed nieautoryzowanym dostępem lub naruszeniem bezpieczeństwa. Podejrzenia naruszenia bezpieczeństwa sieci informatycznej lub naruszenia norm ochrony danych powinny być zgłaszane do bezpośredniego przełożonego, kierownika lub za pośrednictwem linii Alertline.

Utrata danych z powodu utraty sprzętu, np. zgubienia lub kradzieży urządzenia, laptopa lub telefonu komórkowego, również naraża informacje poufne i zastrzeżone. W przypadku utraty sprzętu lub urządzenia należy niezwłocznie zgłosić się do lokalnego Biura Pomocy, oddziału zgodności IT lub Międzynarodowego Biura ds. Prywatności.

Media Społecznościowe

Ponieważ wszyscy korzystamy z cennych doświadczeń i spostrzeżeń innych, wykorzystanie oprogramowania online (lub „mediów społecznościowych”) jest dozwolone. Użycie mediów społecznościowych nie może być nadmierne lub przekraczające zakres celów biznesowych Univar. Nieprawidłowe korzystanie z mediów społecznościowych może doprowadzić do utraty danych, procesów sądowych, regulacyjnych grzywn lub kar, i szkody dla reputacji i procesów biznesowych Univar.

Pracownicy, którzy korzystają z mediów społecznościowych, muszą spełniać wymagania udokumentowane w polityce mediów społecznościowych Univar.

Zawsze bierz pod uwagę kontekst tego, co piszesz. Upewnij się, że spełnia to zasady:

- Kodeksu Postępowania Univar;
- Wszystkich polityk i norm oraz
- Wspiera naszą ogólną wizję i zasady przewodnie.

Konta osobiste, które posiadają pracownicy, przedstawiają osobiste opinie, nawet jeżeli zawierają informacje związane z firmą, takie jak stanowisko zajmowane w Univar.

Prywatność

Nasza polityka chroni prywatność tych, z którymi współpracujemy, w tym naszych klientów, partnerów biznesowych (np. dostawców) oraz pracowników. Przepisy ochrony prywatności definiują sposób, w jaki Univar zarządza danymi osobowymi na całym świecie. Dane osobowe to wszelkie informacje, które odnoszą się do tego, jak dana osoba może być zidentyfikowana, i mogą zawierać poufne informacje osobiste, takie jak rasa, płeć czy pochodzenie etniczne.

W przypadku pytań dotyczących polityki prywatności Univar proszę skontaktować się z globalnym biurem ochrony prywatności.



NASZE ZOBOWIĄZANIE WOBEC DOZWOLONYCH PRAWNIE PRAKTYK BIZNESOWYCH

Zapobieganie Korupcji I Łapówkarstwu

Prawa antykorupcyjne zabraniają firmom i osobom pozyskiwania nieuzasadnionych korzyści przez wręczanie łapówek urzędnikom państwowym lub osobom prywatnym. Univar postępuje zgodnie z ustawą antykorupcyjną Zjednoczonego Królestwa (UK Bribery Act), ustawą antykorupcyjną Stanów Zjednoczonych (Foreign Corrupt Practices Act) i wszystkimi stosownymi przepisami oraz konwencjami międzynarodowymi.

W żadnej sytuacji nie wolno oferować ani przyjmować łapówek bądź prowizji ani ułatwiać działań korupcyjnych w jakiegokolwiek formie. Ten zakaz odnosi się również do osób trzecich działających w imieniu Univar, np. agentów, podwykonawców i konsultantów wykonujących pracę w imieniu Univar. Polityka antykorupcyjna i antyłapówkarska Univar przedstawia ogólne wymagania w celu zapobiegania korupcji i łapownictwu. Zobowiązanie do przestrzegania wymogów określonych w niniejszej polityce dotyczy wszystkich pracowników.

Zasady Antymonopolowe I Uczciwa Konkurencja

Prawa antymonopolowe, czasami nazywane również przepisami o ochronie konkurencji, regulują sposób, w jaki firmy działają na rynku. Prawa te ogólnie nakreślają, jak firmy powinny zachowywać się w stosunku do konkurentów, klientów i dostawców. Naruszenie praw antymonopolowych może spowodować sankcje karne dla osób uczestniczących, jak i firmy.

Firma Univar zobowiązuje się do swobodnego i otwartego konkurowania. Utrzymujemy przewagę konkurencyjną, konkurując w sposób energiczny i sprawiedliwy oraz zdobywając zaufanie naszych partnerów biznesowych dzięki doskonałości w działaniu. Nie będziemy:

- Przekazywać cen, żadnych warunków, które wpływają na ceny, ani dostępności produktów, żadnemu konkurentowi;
- Dzielić lub przydzielać segmentów rynku lub klientów
- albo godzić się na podział któregośkolwiek z nich;
- Zawierać z konkurentami umów dotyczących wynagrodzenia, zatrudniania lub rekrutacji pracowników;
- Zgadzać się, aby wspólnie z konkurencją podjąć bojkot innej firmy; lub
- Ustalać nieodpowiednich lub nieuzasadnionych warunków zakupu lub sprzedaży.



ZACZEKAJ!

Prawa antymonopolowe różnią się w zależności od regionu. Szczegółowe informacje zawiera polityka antymonopolowa Univar. W przypadku pytań dotyczących wymagań ochrony konkurencji skontaktuj się z działem stosunków prawnych i korporacyjnych (Legal & Corporate Affairs).

Transakcje Osób Posiadających Niejawne Informacje O Spółce („Insider Trading”)

Zakup lub sprzedaż papierów wartościowych spółki na podstawie informacji wewnętrznych (określane jako „insider trading”) jest przestępstwem w większości krajów.

Nie możemy angażować się w obrót papierami wartościowymi firmy na podstawie „informacji wewnętrznych”. Informacje wewnętrzne to istotne informacje o firmie, które nie są dostępne publicznie. Univar może uzyskać, w oparciu o nasze relacje, informacje od partnerów biznesowych, które mogą być uznane za informacje wewnętrzne. Wykorzystywanie tych „informacji wewnętrznych” dla osobistej korzyści, udostępnianie jej innym osobom lub rozpowszechnianie fałszywych plotek jest niedozwolone i niezgodne z naszymi wartościami.

Dodatkowe informacje zawiera polityka obrotu papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych. Jeżeli masz pytania dotyczące obrotu papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych, zwróć się o poradę do działu prawnego i korporacyjnego (Legal & Corporate Affairs).

Zgodność Z Zasadami Importu I Eksportu

Organizacja łańcucha dostaw Univar zapewnia zarządzanie logistyczne w globalnym rynku. Istnieje szeroki wachlarz złożonych przepisów ustawowych i wykonawczych regulujących przywóz i wywóz produktów oraz niektórych danych. Mamy obowiązek przestrzegania tych przepisów i regulacji. Więcej informacji na temat zgodności z przepisami importowymi i eksportowymi, w tym wytyczne dotyczące sankcji handlowych, embargo oraz ochrony przed bojkotami zawiera polityka zgodności z zasadami handlu Univar.

Kontrakty Rządowe

Univar utrzymuje relacje biznesowe z wieloma klientami rządowymi. Zamówienia rządowe są skomplikowane i podlegają określonym prawom i przepisom.

Kiedy prowadzimy interesy z klientami rządowymi (w tym przedsiębiorstwami państwowymi), musimy przestrzegać wszystkich obowiązujących praw i przepisów. Naszym obowiązkiem jest być świadomymi i postępować według wszystkich zasad, które mają zastosowanie do zamówień rządowych (w tym do procesu przetargowego). Jeśli potrzebujesz pomocy dotyczącej tych zasad, skontaktuj się z działem stosunków prawnych i korporacyjnych (Legal & Corporate Affairs).

Własność Intelektualna

Prawa własności intelektualnej są kluczowe dla ochrony inwestycji realizowanych przez Univar, aby rozwijać nowe produkty i marki. Chronimy naszą własność intelektualną i szanujemy prawa własności intelektualnej osób trzecich.

Nie wolno kopiować, powielać ani przysyłać materiałów chronionych, takich jak publikacje, zdjęcia, wideo czy oprogramowanie, które należą do Univar lub innych podmiotów, chyba że posiadamy na to zezwolenie lub licencję.



NASZE ZOBOWIĄZANIE WOBEC SPOŁECZNOŚCI

Społeczna Odpowiedzialność Biznesu I Zrównoważony Rozwój

Dążymy do bycia odpowiedzialną firmą. Społeczna odpowiedzialność biznesu oznacza dla nas osiągnięcia sukcesu biznesowego w taki sposób, aby okazać szacunek dla ludzi i planety oraz przestrzegać wartości wyrażonych w naszych zasadach przewodnich.

Wymagamy od wszystkich naszych pracowników, aby rozważyli krótko- i długoterminowe skutki dla środowiska i społeczności podczas podejmowania decyzji biznesowych. Więcej informacji zawiera polityka zrównoważonego rozwoju Univar. Sposób, w jaki spełniamy wymagania i realizujemy cele wynikające z tych i powiązanych zasad opisano szczegółowo w raporcie Univar dotyczącym zrównoważonego rozwoju. W przypadku pytań dotyczących strategii Univar związanej ze zrównoważonym rozwojem wyślij wiadomość na adres sustainability@univar.com.

Standardy Pracy

Na wszystkich rynkach, na których prowadzimy działalność, przestrzegamy przepisów dotyczących zatrudniania. Univar nie będzie tolerować niestosowania się do odpowiednich standardów pracy, w tym pracy przymusowej i wykonywanej wbrew woli lub zatrudniania pracowników poniżej minimalnego dozwolonego wieku.

Jeżeli uważasz, że w Twoim przypadku lub w przypadku innego pracownika doszło do naruszenia odpowiednich standardów pracy, natychmiast zgłoś to przełożonemu, kierownikowi, zarządowi, do Działu prawnego lub do Działu ds. stosunków prawnych i korporacyjnych (Legal & Corporate Affairs).

ODSTĄPIENIE OD ZASAD

Wszyscy specjaliści, pracownicy, członkowie Zarządu dyrektorów i firm stowarzyszonych, w których posiada większościowe udziały muszą kierować się rozsądkiem i przestrzegać niniejszego Kodeksu Postępowania, wszystkich polityk i standardów firmy. Niestosowanie się do nich może spowodować nałożenie sankcji cywilnych i/ lub karnych.

Na odstąpienie od tego Kodeksu Postępowania w przypadku dyrektorów wykonawczych lub dyrektorów może zezwolić wyłącznie Zarząd dyrektorów lub upoważniona komisja Zarządu.

ODPOWIEDNIE POLITYKI

Poniżej wymieniono polityki, do których odnosi się nasz Kodeks. Należy pamiętać, że mogą obowiązywać dodatkowe polityki związane z zajmowanym stanowiskiem i/lub regionem geograficznym. Inne polityki Univar można znaleźć na stronie Universe Policy i Standards Global Library.

- Zapobieganie Łapówkarstwu I Korupcji
- Przepisy Antymonopolowe
- Ochrona Zdrowia, Środowiska I Bezpieczeństwa
- Globalna Zgodność Z Przepisami Handlowym
- Prezenty I Zaproszenia Na Wydarzenia Rozrywkowe
- Obrót Papierami Wartościowymi Na Podstawie Informacji Wewnętrznych
- Bezpieczeństwo I Ochrona Informacji
- Prywatność
- Media Społecznościowe
- Zrównoważony Rozwój
- Podróże
- Ochrona Osób Zgłaszających Nieprawidłowości



Univar
3075 Highland Pkwy, Suite 200
Downers Grove, IL 60515
www.univar.com
855-888-8648